

УТВЕРЖДАЮ
 Директор КГКОУ Школа т2
 С.А.Шипчина
 «02» февраля 2024 г.

Карта коррупционных рисков КГКОУ Школа 2

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
Воспитательная и образовательная деятельность					
Прием детей в образовательную организацию и перевод обучающихся	прием детей в образовательную организацию и перевод обучающихся в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	Директор, заместитель директора по УВР	очень низкая	подача заявления о приеме в образовательную организацию посредством информационных систем государственных услуг Хабаровского края, осуществление деятельности в строгом соответствии с утвержденным Положением, ежемесячное размещение информации на официальном сайте образовательной организации о наличии свободных мест

					комиссионное принятие решения о зачислении в образовательную организацию
Учет, заполнение и выдача документов государственного образца	нарушение порядка учета, заполнения и выдачи документов государственного образца	искажение данных вносимых в документы государственного образца искажение данных вносимых в журнал учета выдачи документов государственного образца выдача документов государственного образца третьим лицам	Директор, заместители директора, секретарь	низкая	назначение ответственного лица за заполнение документов государственного образца (аттестат) создание комиссии по проверке данных, вносимых в документы государственного образца ежегодное заполнение базы ФИС ФРДО создание комиссии по учету и списанию бланков строгой отчетности
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	составление и заполнение документов, справок отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений	искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах и выдаваемых справках	Директор, заместители директора, секретарь, педагогический работник	низкая	организация работы по контролю за деятельностью работников со стороны администрации образовательной организации, разьяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Оказание образовательных услуг	необоснованное выставление оценок отдельным обучающимся, необеспечение качества	предоставление преимуществ отдельным обучающимся, невыполнение своих обязанностей в целях	Директор, заместители директора, педагогический работник	низкая	контроль проводимой работы администрацией образовательной организации,

	обучения в рамках реализации основных образовательных программ	искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся и (или) их родителей (законных представителей)		систематический контроль за воспитательной и образовательной деятельностью, в том числе предоставление отчетности в вышестоящие органы разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) обучающихся об удовлетворенности работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)	искажение данных ежегодного опроса родителей (законных представителей) обучающихся об удовлетворенности работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)	использование своих служебных полномочий с целью сокрытия достоверной информации о качестве предоставляемых образовательных услуг и получении личной выгоды	Директор, заместители директора, педагогический работник	низкая контроль со стороны директора за проведением опроса и его результатами
Предоставление отчета об общественности о проведении самообследования	предоставление недостоверной информации по самообследованию образовательной организации	использование своих служебных полномочий для внесения в отчет недостоверных данных с целью сокрытия проблемных мест и получения личной выгоды за хорошо выполненную работу	Директор, заместители директора	низкая контроль со стороны учредителя за воспитательной и образовательной деятельностью и своевременное предоставление отчета о проведении самообследования

Реализация мероприятий государственной и краевой программы по развитию системы социальной поддержки обучающихся	подготовка документации, устанавливающей необоснованное преимущество отдельным обучающимся на организацию питания и других льгот	искажение данных при подготовке документации, устанавливающей необоснованное преимущество отдельным обучающимся на предоставление организации питания и других льгот	Директор, заместители директора по УВР, ВР, социальный педагог	очень низкая	контроль за целевым использованием предоставляемых услуг, незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Постановка обучающихся на профилактический учет	не осуществление постановки на профилактический учет в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы	не выполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение, или оказание услуг со стороны обучающихся и (или) их родителей(законных представителей)	Заместитель директора по ВР, социальный педагог	низкая	контроль проводимой работы администрацией образовательной организации систематический контроль за воспитательной и образовательной деятельностью, в том числе предоставление отчетности в вышестоящие органы
Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации					
Взаимодействие с государственными, муниципальными контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации	получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	получение подарков и оказание не служебных услуг, за исключением символических знаков внимания, подарков на протокольных мероприятиях	директор, заместители директора, работники, уполномоченные представлять интересы организации	очень низкая	разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения

Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными						
Работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подпадает официальному распространению, несанкционированный доступ к информационным ресурсам, передача служебной информации, конфиденциальных данных, в том числе персональных данных третьим лицам	директор, заместитель директора, секретарь, педагогический работник	низкая	разъяснение административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных	
Управление персоналом						
Оформление трудовых отношений	заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	директор	очень низкая	проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности, определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов	

					проведение собеседования при приеме на работу ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения возникновения конфликта интересов и комиссионное принятие решения
Подготовка кадровых документов в отношении работников	искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников; получение работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград)	необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда, предоставление недостоверной и (или) неполной информации	директор, заместитель директора, секретарь	низкая	Обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на педагогическом совете образовательной организации соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации
Кадровые перемещения	заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	директор	очень низкая	проведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной

					должности определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов
Проверка знаний по охране труда	нарушение порядка проведения обучения по охране труда	выдача документов об успешном прохождении обучения и сдачи экзамена по охране труда, в случае если работник не набрал необходимого количества баллов	директор, заместитель директора по безопасности	очень низкая	создание комиссии по проверке знаний, требований охраны труда контроль за деятельностью комиссии по проверке знаний, требований охраны труда
Оплата труда	неправомерное назначение выплат работникам	осуществление оплаты труда в полном объеме в случае фактического отсутствия работника на рабочем месте неправомерное назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам предоставление недостоверной информации по командировочным расходам для решения личных целей	директор, профсоюзная организация школы	низкая	использование средств на оплату труда в строгом соответствии с утвержденным Положением комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам контроль со стороны директора за начислением заработной платы работникам
Проведение	Необъективная оценка	оказание давления на	Заместитель	низкая	создание комиссии по

аттестации на соответствие занимаемой должности	деятельности работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с требованиями законодательства, необъективность проведения аттестации работников	членов комиссии при принятии решения необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда	директора по УВР, ВР, члены комиссии	аттестации с приглашением независимых членов комиссии, проведение аттестации в строгом соответствии с законодательством соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации
Экономика и финансы				
Принятие решений об использовании бюджетных средств	нецелевое использование бюджетных средств	использование бюджетных средств в личных целях, не связанных с трудовой деятельностью	директор, руководитель структурного подразделения по АХД	осуществление оплаты труда не в полном объеме осуществление контроля со стороны учредителя ознакомление с нормативными документами, регламентирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде	нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств в	непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств	директор, руководитель структурного подразделения по АХД	назначение ответственного лица за реализацию платных образовательных услуг оформление договоров пожертвования

благотворительности, спонсорской помощи, пожертвования для осуществления уставной деятельности	виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвования для осуществления уставной деятельности	(не информированность родителей (законных представителей) о добровольности таких взносов, возможности отзыва от внесения пожертвований, отсутствие публичной и общедоступной отчетности о расходовании полученных средств) использование служебных полномочий при привлечении дополнительных источников финансирования и материальных средств (предоставления не предусмотренных законом преимуществ)	ежегодная отчетность по данному направлению деятельности ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений		
Осуществление работниками предпринимательской деятельности	незаконное исполнение служебных обязанностей в целях несвязанных с трудовой деятельностью (участие работников, обладающих организационно-распорядительными или административно-хозяйственными функциями, в предпринимательской деятельности)	получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод(преимуществ) за исполнение служебных обязанностей в целях несвязанных с трудовой	директор, руководитель структурного подразделения по АХД	низкая	разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений соблюдение порядка принятия решения об одобрении сделок с участием организации, в совершении которых имеется заинтересованность

Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	нарушение порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей	деятельностью	Несвоевременная постановка на учет материальных ценностей	директор, руководитель структурного подразделения по АХД	низкая	контроль со стороны учредителя за деятельностью материально-ответственных лиц
			умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета			ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
			отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества			
Сдача имущества в аренду, безвозмездное пользование						
Распоряжение имуществом без соблюдения установленного законодательством порядка	нарушение порядка распоряжения имуществом	передача краевого имущества в аренду, безвозмездное пользование без получения согласия учредителя и собственника имущества	директор	низкая	контроль со стороны учредителя по вопросу распоряжения краевым имуществом	
Выбор контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора	нарушение порядка выбора контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора	преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение, умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета	директор, руководитель структурного подразделения по АХД	Очень низкая	соблюдение порядка распоряжения краевым имуществом	
					обеспечение сохранности и использования имущества по целевому назначению	
					контроль за соблюдением правил учета материальных средств	
					ротация членов комиссии по списанию	
					ежегодное проведение инвентаризации имущества	

Закупки						
Формирование плана-графика закупок товаров, работ, услуг	нарушение условий при формировании плана-графика закупок товаров, работ, услуг	установление излишних потребительских свойств товаров (работ, услуг) завышение (занижение) начальной (максимальной) цены закупки товаров, работ, услуг под конкретного поставщика или исполнителя	директор, руководитель структурного подразделения по АХД, контрактный управляющий	низкая	проведение анализа рынка сбор и анализ коммерческих предложений для формирования начальной (максимальной) цены контракта	
Ведение преддоговорной работы	заключение прямых договоров и переговоры с потенциальным участником закупки	представителем потенциального участника закупки за вознаграждение предложено составить техническое задание для конкретной организации	директор, руководитель структурного подразделения по АХД, контрактный управляющий	низкая	исключить прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки. разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	
Составление документации об осуществлении закупки	ограничение круга лиц потенциальных участников закупки	выбор контрагентов на согласование договоров, предоставляющих необоснованные установленные необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки	директор, руководитель структурного подразделения по АХД, контрактный управляющий, члены комиссии	низкая	привлечение к проверке документации специалистов учредителя комиссионное рассмотрение представленной поставщиком (подрядчиком, исполнителем) документации	

Рассмотрение	нарушение порядка	установление минимальных сроков исполнения обязательств не установление мер ответственности за неисполнение обязательств по договору включение в документацию об осуществлении закупки обязательных требований к участнику закупки, не предусмотренных действующим законодательством, представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру, либо допустить нарушения при оформлении документации на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг предоставление не	директор,	низкая	формирование Единой
--------------	-------------------	--	-----------	--------	---------------------

заявок (документов)	рассмотрения заявок (документов)	предусмотренных законом преимуществ (аффилированность) участие в голосовании при наличии близкого родства с участником закупки неправомерное отклонение заявки участника или допуск участника закупки к проведению торгов	руководитель структурного подразделения по АХД, контрактный управляющий, члены комиссии		комиссии по закупкам из компетентных лиц
Заключение контракта (договора) на выполнение определенного вида работ	заключение контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ	представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта контракта (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение опреде- ленного вида работ	директор, руководитель структурного подразделения по АХД, контрактный управляющий, члены комиссии	низкая	разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Приемка результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг).	подписание акта приемки товаров, работ, услуг представителем	представителем организации- исполнителя за вознаграждение	директор, Руководитель структурного подразделения по	низкая	разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению

несоответствующих условиям заключенных контрактов (договоров)	исполнителя по контракту (договору) с выявленными нарушениями	предлагается подписать документы приемки товаров, работ, услуг, несоответствующие условиям договора подписание акта приемки товаров, работ, услуг без фактического их исполнения	АХД	коррупционного правонарушения разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Ведение претензионной работы	не направление претензии поставщику, подрядчику, исполнителю	представителем организации-исполнителя предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии, либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения контракта (договора)	директор, руководитель структурного подразделения по АХД, юрист-консульт	разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений